

# Laissez-nous vous aider à prendre soin de vos membres

Nous offrons des régimes d'assurance santé collective à but non lucratif pour les personnes du secteur de l'éducation, ainsi que du soutien pour les aider à se préparer et à profiter de leur retraite.



## Vos membres sont la raison d'être et font le succès votre organisation.

En échange de leur confiance et de leur engagement, vous leur apportez le soutien et les informations dont ils ont besoin pour réussir à chaque étape de leur parcours, y compris lorsqu'ils se préparent à la retraite. Les informer sur nos régimes d'assurance santé collective et nos ressources sur la planification de la retraite est une façon de les aider.

## Nous sommes le plus important fournisseur de régimes d'assurance santé collective à but non lucratif pour les personnes du secteur de l'éducation au pays.

RTOERO est un organisme bilingue reconnu qui vise à promouvoir une vie active et en santé pour les aînés. Notre organisation a été fondée il y a plus de 50 ans par des employés du secteur de l'éducation en Ontario. Nous avons évolué pour devenir la plus importante organisation regroupant des membres de notre secteur - un réseau national et à but non lucratif.

- Nos plus de **84 000 membres** proviennent du secteur de l'éducation dans son ensemble. Ils travaillent ou sont retraités des secteurs de la petite enfance, des conseils/commissions scolaires, des écoles privées, des institutions postsecondaires ou de tout autre domaine de l'éducation.
- Notre régime d'assurance santé collective à but non lucratif s'avère l'avantage le plus apprécié de nos membres. Notre régime complet appartient à RTOERO et il est administré par Johnson Inc, notre partenaire en assurances depuis plus de 30 ans.
- Nos membres profitent et s'impliquent aussi dans plusieurs autres services et mesures de soutien, y compris des rabais, du soutien social et nos efforts de mobilisation nationale afin de créer un avenir plus sûr et plus compatissant pour tous les Canadiens.
- Nous comptons 51 districts (chapitres) à travers le Canada. Nos districts sont des groupes locaux qui offrent à leurs membres des possibilités de rencontres, de voyages, de loisirs et de mobilisation politique et communautaire.
- RTOERO est un organisme bilingue qui s'engage à fournir des services dans les deux langues officielles. Les membres reçoivent des communications dans la langue de leur choix et sont encouragés à communiquer avec nous dans leur langue préférée.

Découvrez nos programmes et services sur [rtoero.ca/fr/programmes-et-services/](https://rtoero.ca/fr/programmes-et-services/)

Découvrez nos régimes d'assurance sur [rtoero.ca/fr/assurance/](https://rtoero.ca/fr/assurance/)



## Être bienveillant envers vos membres, une stratégie avantageuse.

La retraite est présentée comme une étape de vie passionnante. Et c'est le cas. Soyez certains que nous sommes de fervents partisans de la retraite et croyons qu'il s'agit d'une étape privilégiée de la vie. Il peut cependant arriver que les gens se sentent stressés pendant la période de préretraite.

- Il peut être difficile de savoir à quoi s'attendre à la retraite.
- Ils peuvent se demander s'ils ont raté quelque chose d'important.
- Beaucoup de gens se demandent s'ils ont vraiment les moyens financiers de prendre leur retraite.
- Certaines personnes prennent leur retraite en raison de problèmes de santé personnels ou pour s'occuper à plein temps d'un membre de la famille. Ils ont donc l'impression de n'avoir pas choisi de prendre leur retraite.
- Des émotions mixtes comme l'enthousiasme et la peur peuvent aussi survenir. Tout cela est normal.

Vous pouvez contribuer au bien-être de vos membres pendant cette période. Les futurs retraités nous disent qu'ils veulent des informations pratiques pour les aider à se préparer, ainsi que des informations sur les assurances santé pour la retraite. Votre soutien désintéressé est un avantage pour les membres et peut renforcer la réputation de votre organisation.



## N'attendez pas pour vous inscrire, c'est gratuit.

L'adhésion à RTOERO est gratuite jusqu'à la retraite, ainsi que pour les personnes qui souscrivent à nos régimes de soins de santé.

- Nos régimes d'assurance santé collective à but non lucratif sont disponibles à tous nos membres, quel que soit leur âge.
- Commencez à utiliser immédiatement les réductions offertes sur les achats, les divertissements, les voyages, et plus encore.
- Économisez sur l'assurance auto et habitation.
- Recevez nos publications primées sur la santé et le mode de vie.
- Accédez à notre populaire programme de bourses d'études pour les membres de la famille.

Visitez  
[rtoero.ca/fr/adhesion/](https://rtoero.ca/fr/adhesion/)

## Comment pouvons-nous contribuer à vos objectifs?

Nous pouvons travailler ensemble de plusieurs façons. C'est vous qui connaissez le mieux vos valeurs, mission et plan stratégique. Nous vous invitons donc à nous indiquer comment nous pouvons vous aider. Voici quatre suggestions :

### 1 Soutien aux membres qui préparent leur retraite

Nous offrons des ateliers de planification de la retraite en ligne gratuits, et les ressources de notre base de données sont là pour aider les employés du secteur de l'éducation à planifier leur retraite. Nous sommes prêts à collaborer avec votre équipe si vous croyez que certaines de nos ressources peuvent améliorer votre processus existant.

### 2 Membres dont les prestations prennent fin à la retraite

La plupart du temps, les prestations de l'employeur prennent fin à la retraite des employés. Vous pouvez vous assurer que vos membres connaissent les options qui leur sont offertes en incluant des informations sur RTOERO et nos plans sur votre site Web et dans vos communications avec les membres. Nous nous ferons un plaisir de vous fournir du contenu.

### 3 Employés ayant accès aux prestations de l'employeur jusqu'à 65 ans

Certains de vos membres peuvent continuer à percevoir des prestations pendant leur retraite jusqu'à ce qu'ils atteignent un âge déterminé (par exemple, jusqu'à 65 ans). Si tel est le cas, ils seront admissibles à notre régime d'assurance collective sans devoir remplir un questionnaire médical lorsque les prestations de l'employeur seront échues. Nous pouvons vous fournir du matériel que vous pourrez leur envoyer à l'approche de cette période de transition. Vous pouvez aussi les informer sur notre régime d'assurance avant leur départ à la retraite. Ils seront ainsi en mesure d'avoir des options lorsque leurs prestations arriveront à échéance.

### 4 Aidez les employés occasionnels ou contractuels à accéder à une couverture abordable et complète

Vous n'offrez pas d'assurance santé à vos employés ou certains de vos employés sont contractuels ou occasionnels dans le secteur de l'éducation et n'ont pas de couverture d'assurance santé. En rejoignant RTOERO, ils ont accès à nos régimes d'assurance santé. Nous sommes à votre disposition pour vous présenter nos plans d'assurance et répondre à vos questions.



Consultez nos événements de planification de la retraite sur [rtoero.ca/fr/evenements-et-ateliers/](https://rtoero.ca/fr/evenements-et-ateliers/)

Consultez notre bibliothèque de ressources sur [rtoero.ca/fr/ressources](https://rtoero.ca/fr/ressources)

Nous sommes là pour vous aider.

Contactez Jeanne Kirouac  
spécialiste principale du marketing  
à [jkirouac@rtoero.ca](mailto:jkirouac@rtoero.ca)  
ou 1-800-361-988 ext. 286

RTOERO est une voix bilingue reconnue visant à ce que les personnes du secteur de l'éducation mènent une vie saine et active à la retraite. Avec plus de 84 000 membres et 51 districts à travers le Canada, nous sommes le plus important fournisseur national de régimes d'assurance santé collective sans but lucratif pour les personnes du secteur de l'éducation. Nous accueillons les membres qui travaillent ou sont retraités des secteurs de la petite enfance, des écoles et des conseils/commissions scolaires, du postsecondaire et de l'éducation dans son ensemble. Nous croyons en un avenir meilleur, ensemble!

**rtoero.ca**  
1-800-361-9888

**Suivez nous sur les médias sociaux :**

 [facebook.com/rto.ero](https://facebook.com/rto.ero)

 [linkedin.com/company/rto-ero](https://linkedin.com/company/rto-ero)

 [@rto\\_ero](https://twitter.com/rto_ero)

 [youtube.com/@RTOERO](https://youtube.com/@RTOERO)

