

Laissez-nous vous aider à prendre soin de votre personnel

Nous offrons des régimes d'assurance santé collective à but non lucratif pour les personnes du secteur de l'éducation, ainsi que du soutien pour les aider à se préparer et à profiter de leur retraite.



Nous offrons des régimes d'assurance santé collective à vos employés qu'ils soient proches ou loin de la retraite.

Vos employés sont le lien le plus étroit et le plus important entre votre organisation et les personnes auxquelles vous offrez vos services. Se préoccuper d'eux à toutes les étapes de leur carrière influence leur bien-être, leur implication et favorise la bonne réputation de votre organisation.

Vous fournissez déjà des conseils à vos employés qui se préparent à la retraite. En les informant sur nos régimes d'assurance santé collective et nos ressources sur la planification de la retraite, vous continuez de contribuer à cette étape importante de leur carrière.



Nous sommes le plus important fournisseur de régimes d'assurance santé collective à but non lucratif pour les personnes du secteur de l'éducation au pays

RTOERO est un organisme bilingue reconnu qui vise à promouvoir une vie active et en santé pour les aînés. Notre organisation a été fondée il y a plus de 50 ans par des employés du secteur de l'éducation en Ontario. Nous avons évolué pour devenir la plus importante organisation regroupant des membres de notre secteur - un réseau national et à but non lucratif.

- Nos plus de **84 000 membres** proviennent du secteur de l'éducation dans son ensemble. Ils travaillent ou sont retraités des secteurs de la petite enfance, des conseils/commissions scolaires, des écoles privées, des institutions postsecondaires ou de tout autre domaine de l'éducation.
- Notre régime d'assurance santé collective à but non lucratif s'avère l'avantage le plus apprécié de nos membres. Notre régime complet appartient à RTOERO et il est administré par Johnson Inc, notre partenaire en assurances depuis plus de 30 ans.
- Nos membres profitent et s'impliquent aussi dans plusieurs autres services et mesures de soutien, y compris des rabais, du soutien social et nos efforts de mobilisation nationale afin de créer un avenir plus sûr et plus compatissant pour tous les Canadiens.
- Nous comptons 51 districts (chapitres) à travers le Canada. Nos districts sont des groupes locaux qui offrent à leurs membres des possibilités de rencontres, de voyages, de loisirs et de mobilisation politique et communautaire.
- RTOERO est un organisme bilingue qui s'engage à fournir des services dans les deux langues officielles. Les membres reçoivent des communications dans la langue de leur choix et sont encouragés à communiquer avec nous dans leur langue préférée.

Découvrez nos programmes et services sur rtoero.ca/fr/programmes-et-services/

Découvrez nos régimes d'assurance sur rtoero.ca/fr/assurance/

Être bienveillant envers votre équipe, une stratégie avantageuse.

La retraite est présentée comme une étape de vie passionnante. Et c'est le cas. Soyez certains que nous sommes de fervents partisans de la retraite et croyons qu'il s'agit d'une étape privilégiée de la vie. Il peut cependant arriver que les gens se sentent stressés pendant la période de préretraite.

- Il peut être difficile de savoir à quoi s'attendre à la retraite.
- Ils peuvent se demander s'ils ont raté quelque chose d'important.
- Beaucoup de gens se demandent s'ils ont vraiment les moyens financiers de prendre leur retraite.
- Certaines personnes prennent leur retraite en raison de problèmes de santé personnels ou pour s'occuper à plein temps d'un membre de la famille. Ils ont donc l'impression de n'avoir pas choisi de prendre leur retraite.
- De plus, des émotions mixtes comme l'enthousiasme et la peur peuvent aussi survenir. Tout cela est normal.

Les employeurs peuvent contribuer au bien-être de leurs employés pendant cette période. Pourquoi est-ce important? Lorsque les employés se sentent pris en charge et soutenus, leur attitude envers leur milieu de travail est plus positive. Les employés parlent de leurs expériences à leurs collègues, amis et familles - mais ils le feront aussi si l'expérience s'avère négative. De plus, le stress personnel et financier peut entraîner des distractions au travail ainsi que d'autres problèmes. Tout ce que vous ferez pour atténuer ces préoccupations contribuera à l'efficacité de votre organisation.



N'attendez pas pour vous inscrire, c'est gratuit.

L'adhésion à RTOERO est gratuite jusqu'à la retraite, ainsi que pour les personnes qui souscrivent à nos régimes de soins de santé.

- Nos régimes d'assurance santé collective à but non lucratif sont disponibles à tous nos membres, quel que soit leur âge.
- Commencez à utiliser immédiatement les réductions offertes sur les achats, les divertissements, les voyages, et plus encore.
- Économisez sur l'assurance auto et habitation.
- Recevez nos publications primées sur la santé et le mode de vie.
- Accédez à notre populaire programme de bourses d'études pour les membres de la famille.

Visitez
rtoero.ca/fr/adhesion/

Comment pouvons-nous contribuer à vos objectifs?

Nous pouvons travailler ensemble de plusieurs façons. C'est vous qui connaissez le mieux votre plan stratégique. Nous vous invitons donc à nous indiquer comment nous pouvons vous aider. Voici quatre suggestions :

1 Vos employés n'ont pas de couverture d'assurance santé

Vous n'offrez pas d'assurance santé à vos employés ou certains de vos employés sont contractuels ou occasionnels dans le secteur de l'éducation et n'ont pas de couverture d'assurance santé. Les assurances ne sont pas toutes pareilles. En tant qu'organisme détenu et géré par des membres, le bien-être de nos membres est notre priorité. Nous offrons la tranquillité d'esprit grâce à nos régimes complets et abordables. Nous sommes disponibles pour vous présenter nos régimes d'assurance et répondre à toutes vos questions.

2 Soutien aux employés qui préparent leur retraite

Nul doute que votre équipe des ressources humaines et des avantages sociaux a mis en place un processus bien pensé pour aider les employés à planifier leur retraite. Nous offrons des ateliers de planification de la retraite en ligne gratuits, et les ressources de notre base de données sont là pour aider les employés du

secteur de l'éducation à planifier leur retraite. Nous sommes prêts à collaborer avec votre équipe si vous croyez que certaines de nos ressources peuvent améliorer votre processus existant.

3 Employés dont les prestations prennent fin à la retraite

La plupart du temps, les prestations de l'employeur prennent fin à la retraite des employés. Vous pouvez cependant faire en sorte qu'ils soient informés des options disponibles. Il est facile de s'assurer que les informations concernant notre organisation et notre régime d'assurance sont incluses dans les documents de planification de la retraite de vos employés et qu'elles sont mentionnées lors d'événements. Nous serons heureux de vous fournir du contenu, et notamment des séances personnalisées de planification de la retraite pour votre personnel.

4 Employés ayant accès aux prestations de l'employeur jusqu'à 65 ans

Il est possible que certains membres de votre personnel continuent à recevoir des prestations de votre organisation après leur départ à la retraite, jusqu'à un âge spécifique (65 ans, par exemple). Si tel est le cas, ils seront admissibles à notre régime d'assurance collective sans devoir remplir un questionnaire médical lorsque les prestations de l'employeur seront échues. Nous pouvons vous fournir du matériel que vous pourrez leur envoyer à l'approche de cette période de transition. Vous pouvez aussi les informer sur notre régime d'assurance avant leur départ à la retraite. Ils seront ainsi en mesure d'avoir des options lorsque les prestations que vous leur offrez arriveront à échéance.



Consultez nos événements de planification de la retraite sur rtoero.ca/fr/evenements-et-ateliers/

Consultez notre bibliothèque de ressources sur rtoero.ca/fr/ressources

Nous sommes là pour vous aider.

Contactez Jeanne Kirouac
spécialiste principale du marketing
à jkirouac@rtoero.ca
ou 1-800-361-988 ext. 286

RTOERO est une voix bilingue reconnue visant à ce que les personnes du secteur de l'éducation mènent une vie saine et active à la retraite. Avec plus de 84 000 membres et 51 districts à travers le Canada, nous sommes le plus important fournisseur national de régimes d'assurance santé collective sans but lucratif pour les personnes du secteur de l'éducation. Nous accueillons les membres qui travaillent ou sont retraités des secteurs de la petite enfance, des écoles et des conseils/commissions scolaires, du postsecondaire et de l'éducation dans son ensemble. Nous croyons en un avenir meilleur, ensemble!

rtoero.ca

1-800-361-9888

Suivez nous sur les médias sociaux :

 facebook.com/rto.ero

 linkedin.com/company/rto-ero

 [@rto_ero](https://twitter.com/rto_ero)

 youtube.com/@RTOERO

